


СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной организации
профсоюза


Г.А.Батищева

« 04 » сентября 2020 г.



УТВЕРЖДЕНО:
И.о.директора МОБУ СОШ № 3
им. Е.В.Хлудеева г. Лабинска


С.А.Бураков

приказом № 318 от 04.09.2020г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О прядке установления доплат за неаудиторную (внеурочную) деятельность учителей МОБУ СОШ № 3 им.Е.В.Хлудеева города Лабинска Лабинского района, а также за выполнение дополнительной работы, не входящих в круг основных обязанностей на период с 01 сентября 2020 года по 31 декабря 2020 года.

I. Общие положения

Настоящее Положение разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников МОБУ СОШ №3 им. Е.В.Хлудеева г.Лабинска Лабинского района (далее школа), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и повышений качества труда

Администрация МОБУ СОШ №3 им. Е.В.Хлудеева г.Лабинска Лабинского района по согласованию с профсоюзным комитетом, вводит следующие доплаты работникам школы:

1. Выплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников

II. Порядок установления доплат за неаудиторную (внеурочную) деятельность учителей, а также за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников

- 2.1. Доплаты к должностным окладам работникам школы, устанавливаются из базовой части в пределах утвержденного фонда оплаты труда.
- 2.2. Доплаты работникам устанавливаются как на определенный период (квартал, полугодие), так и единовременные. Период, на который устанавливаются доплаты, их размер определяются комиссией учреждения, и приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда и доводится до сведения трудового коллектива.
- 2.3. Доплаты, относящиеся к неаудиторной (внеурочной) деятельности, а также конкретный размер дополнительных видов работ работников образовательных учреждений определяются общеобразовательным учреждением самостоятельно. (Приложение № 1)
- 2.4. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных. (Приложение № 2).

Приложение № 1
Доплаты за неаудиторную (внеурочную) деятельность

1.Административно – управленческий персонал, педагогический персонал	1.1. За классное руководство: - I- XI классы	- 4 000 рублей из расчета 25 человек городские организации, 14 человек сельские организации (из фонда краевого бюджета) - 5 000 рублей из расчета 25 человек городские организации, 14 человек сельские организации (из фонда федерального бюджета)
	1.2. За проверку письменных работ в V-XI классах: - по русскому языку, литературе - по математике - по иностранному языку	15% от оплаты за часы 10 % от оплаты за часы 5% от оплаты за часы
	1.3. За проверку письменных работ в I-IV классах.	10% от пед. нагрузки учителя начальных классов
	1.4. За заведование учебными кабинетами, спортзалом	200- 1000 руб.
	1.5. За заведование учебными мастерскими: - комбинированными - отдельными	500-1500 руб.
	1.6. За руководство предметными методическими объединениями: - школьными - районными - тьютор	300-700 руб. 300-1000 руб. 300-1000 руб.
	1.7. За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию (в зависимости от количества классов) 1-9 кл - 10-19 кл- 20-29 кл.- 30 кл. и более-до 10	500-1000 руб. 500-1200 руб. 1000-1500 руб 1000-1700 руб.
	1.8. За работу компьютерного класса	500-1500 руб.

1.9. За проведение предпрофильной, профильной подготовки, профориентации учащихся 9-11 классов, в движении «Молодые профессионалы»	500-1500 руб.
1.10. За исполнение обязанностей секретаря педагогического совета	500-1500 руб.
1.11. За проведение общегородских олимпиад	700-1500 руб.
1.12. За работу по охране труда, технике безопасности - пожарной безопасности	500-2000 руб.
1.13. За ведение документации по военнообязанным, исполнение обязанностей начальника штаба ГО	500-2000 руб.
1.14. За организацию и ведение клубной, экскурсионной, судейской работы; работы отрядов (ЮИД, ЮПИ, ЮДМ и т.п.)	500-2000 руб.
1.15. Доплата за организацию работы по профилактике наркомании	1000 - 2000 руб.
1.16. За исполнение обязанностей заместителя директора по вопросам безопасности, жизнедеятельности школы, ГО и ЧС (ответственный за безопасность учреждения) Размер доплаты зависит от количества учащихся: свыше 800 учащихся	1500 руб.
1.17. За работу в составе экспертных групп при аттестации УО и педагогических кадров.	500-1000 руб.
1.18. За работу с учебным фондом: - до 1000 учебников - от 1000 до 2000 учебников - свыше 2000 учебников	до 10% до 20% до 30% от оклада
1.19. За работу по изданию школьной газеты.	500-1000 руб.
1.20. За часы внеурочной деятельности в классах, осуществляющих ФГОС	(СТП x количество часов x количество учащихся).

1.21 За коррекционную работу (в 1-3 классах, учащиеся с ОВЗ) - индивидуальные занятия (25 мин.)	1 час 100-150 руб.
1.22 За коррекционную работу (в классах, учащиеся с ОВЗ) - групповые занятия (40 мин.)	1 час 100-200 руб.
1.23 За организацию внеклассной работы по предмету, соревнований, олимпиад, конкурсов и конференций, клубной, конкурсной и экскурсионной работы с учащимися.	500- 5000 руб.
1.24 За часы дистанционного обучения	от стоимости СТП
1.25 За осуществление научно-методического проекта при дистанционном обучении (ответственный за организацию дистанционного обучения)	500- 5000 руб.
1.26 За осуществление программно- технического обеспечения дистанционного обучения	500- 3000 руб.
1.27 За дистанционное обучение с использованием интернет-технологий информационно-образовательной среды «Сетевой город»	300- 3000 руб.
1.28 За использование интернет-технологий информационно-образовательной среды «Сетевой город»	500- 8000 руб.

➤ **О доплатах при обучении детей с ОВЗ:**

При обучении детей с ОВЗ заработная плата педагогов, осуществляется из расчета на данного обучающегося. Расчет производится отдельно на количество детей с ОВЗ, при этом к стоимости педагогической услуги применяется коэффициент 1,2, учитывающий повышение заработной платы на 20%. При обучении детей на дому заработная плата педагогов, осуществляющих такое обучение, определяется исходя из количества детей в конкретном классе, в состав которого включен ребенок, обучающийся на дому. При этом к стоимости педагогической услуги применяется коэффициент 1,2, учитывающий повышение заработной платы на 20%.

➤ **О доплатам классным руководителям с 1 сентября 2020 года**
29 августа 2020 г.

На основании Послания Президента Федеральному Собранию от **15 января 2020 года с 1 сентября 2020 года** вводится доплата классным руководителям в размере не менее 5 тысяч рублей за счет средств федерального бюджета.

- денежное вознаграждение выплачивается в **размере 5000 рублей ежемесячно** за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, **но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах;**
- денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), **независимо от количества обучающихся в каждом из классов**, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы;
- выплата денежного вознаграждения выплачивается **дополнительно** к выплате (доплате) за классное руководство, **установленное по состоянию на 31 августа 2020 года** из бюджета субъекта Российской Федерации, **снижение размера которой не допускается.**

Приложение № 2
Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных

1.Младший обслуживающий персонал.	1.1. За работу в ночное время	35%
	1.2. За работу в выходные и праздничные дни.	Согласно законодательства
	1.1. За сверхурочную работу	Согласно законодательства
2.Административно – управленческий персонал, педагогический персонал, учебно – вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал.	1.4. За совмещение профессий (должностей).	по соглашению сторон трудового договора
	1.5. За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.	по соглашению сторон трудового договора
	1.6. За расширение зон обслуживания.	по соглашению сторон трудового договора
3.Прочий педагогический персонал, учебно – вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал (отраслевая система оплаты труда)	1.7.За работу в сельской местности	25 % от оклада
4. Педагогический персонал, учебно – вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал	1.8.За работу с вредными условиями труда: - с химреактивами (учителю химии, лаборанту); - с дезсредствами (уборщикам служебных помещений)	До 12 %